

Aportes para la discusión
Mesa Nº15: Carrera Profesional Docente

Darío Vásquez Salazar
Colegio de Profesores de Chile

1. Principales características del ejercicio de la profesión docente hasta los '70.
 - Educación Pública Gratuita.
 - Inversión: 7% PIB.
 - Educación Particular Subvencionada: Cooperadores de la función educativa del Estado.
 - Contrato Docente: Propiedad de Cargo e Interino.
 - Carga Horaria: 30 hrs. + horas de artículo 90: Hasta 14 más.
En EM: 36 hrs. hasta 8 más.
 - Salario: Sueldo Base y aumentos trienales.
 - Asignación de zona y/o Complemento de zona. (Prevalece hasta hoy).
 - Regidos por Estatuto Administrativo Decreto Nº388.
 - Carrera Funcionaria: Sueldo Base, Bienios, Nueva Escala funcionaria.
 - Despido selectivo de docentes.

2. Durante los '80:
 - Deterioro significativo de salarios.
 - Municipalización.
 - Cambio de financiamiento: Subvención a la demanda.
 - Regidos por el Código del Trabajo.
 - Contrato: Por hora cronológica hasta 44 horas.
 - Indefinido y a Plazo Fijo.
 - Incumplimiento Ley Nº3.551: Deuda Histórica.
 - Despido masivo de docentes.

3. Durante los '90
 - Estatuto Docente (Supletorio el Código del Trabajo): Contrato: Titular o Contrata: Por horas cronológicas hasta 44 hrs.: 75% de horas lectivas y 25% de no lectivas.
 - El 80/20.
 - Salario sector municipal (DEM o Corporaciones): RBMN + Asignaciones de antigüedad y perfeccionamiento, Docente Directiva.
 - Sector Particular Subvencionado: Regido por el Código del Trabajo.
 - Contrato: Indefinido o a Plazo Fijo. Hasta 44 horas.

- Salario RBMN: A partir de ella, se deben negociar las condiciones laborales y salariales.
- Ley Nº19.410: Se establece la RTM o IMD.
- UMP: Unidad de Mejoramiento Profesional para ambos sectores.
- Bonificación Proporcional: Ambos sectores.
- Trabajo en condiciones difíciles: Enclave geográfico de la Escuela, peligrosidad, resultados educacionales, distancia al lugar de trabajo, etc. (ambos sectores)
Por postulación.

4. Durante los 2.000 hasta hoy:

- Evaluación Docente: sólo para Municipales. Nuevas causales de despido. Hoy desnaturalizada. Prueba Especial para mejorar salario temporalmente con presupuesto restringido.
- Excelencia Académica (Asignación colectiva).
- ADVI Prueba Especial.
- Red de maestros de maestros. Asignación especial.
- Ley SEP: Introducción de la empresa privada en la escuela municipal.
- Contratos de Profesores a Honorarios o por meses.

5. Durante esta década:

- Ley 20.501
 - Nuevas causales de despido, rebaja de indemnización por evaluación docente.
 - Introducción de una segunda evaluación a cargo de directores de escuelas y liceos.
 - Concursos por Alta Dirección Pública: Alcalde elige de la terna. Director dura 5 años y debe firmar convenio educativo con el DEM.
 - Director nombra a su equipo directivo: Relativización de la condición de titular.
 - Obligación de planificar todo el día.
 - Transgresión de la autonomía profesional (Art. 16 del Estatuto Docente).
 - El 50% de los profesores del sector municipal trabajan a contrata.
 - Salario Docente.

- RBMN: **Hora Cronológica Básica: \$11.597**
 44 horas: \$510.268 36 horas: \$417.492 30 horas: \$347.910
- Hora Cronológica Media: \$12.203**
 44 horas: \$536.932 36 horas: \$439.308 30 horas: \$366.090
- Perfeccionamiento: Hasta un 40% de la RBMN.
- Docente Directiva: Hasta un 30% de la RBMN.
- Las demás asignaciones son concursables y temporales.
- IMD: **Hora cronológica: \$12.245**
 44 horas: \$538.780 36 horas: \$440.820 30 horas: \$367.350
- Los cambios en el Plan de Estudios han incidido en la precariedad del trabajo y salario docente. Incluso el SIMCE segrega el trabajo docente.

Resumiendo:

Chile exhibe las peores condiciones si nos comparamos con los países de la OCDE:

CHILE		OCDE
Más de 1.200	Horas de clases anuales	779
36	Horas de clases semanales	20
32	Número de alumnos por curso	20
\$440.820	Salario de inicio	\$1.200.000